



8. Data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:

.....

9. Okres kształcenia młodocianego pracownika od ..... do .....  
to jest : ..... miesięcy ..... dni.

10. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia nauki w danym zawodzie tj. 24 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę: .....

.....

11. Data ukończenia przez młodocianego pracownika nauki zawodu/przyuczenia do wykonywania określonej pracy\*:

.....

12. Data zdania egzaminu zawodowego .....

### III. ZAŁĄCZNIKI:

1. dokumenty potwierdzające posiadanie kwalifikacji do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy na podstawie umowy o pracę,
2. dokument potwierdzający zatrudnienie osoby prowadzącej w imieniu pracodawcy szkolenie,
3. umowa o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego wraz z określeniem rodzaju przygotowania zawodowego ,
4. dokumenty potwierdzające krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy,
5. dokument potwierdzający datę zdania egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym (świadectwo Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej lub zaświadczenie o zdaniu egzaminu),
6. świadectwo pracy młodocianego pracownika,
7. zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej.

**Kopie dokumentów winny być potwierdzone za zgodność z oryginałem przez wnioskodawcę.**

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis wnioskodawcy)

\*) niepotrzebne skreślić.